



C E N T R O  
H O S P I T A L A R  
L E I R I A

# **Relatório**

## **Sobre as Remunerações Pagas a**

### **Mulheres e Homens em 2015**

(a que se refere o n.º 2 da RCM n.º 18/2014, de 7 de março)

## Índice

Introdução.....	3
1. Objetivo do Relatório.....	4
2. Diferenças Salariais – Análise Quantitativa.....	4
3. Diferenças Salariais – Análise Qualitativa	
3.1 Diferenças salariais por idade.....	9
3.2 Diferenças salariais por habilitação literárias.....	9
3.3 Diferenças salariais por grupo profissional e categoria.....	9
3.4 Diferenças salariais por grupo e categoria profissional.....	10
4. Considerações Finais.....	11

## Introdução

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, publicada no Diário da República, 1.ª série, n.º 47, de 7 de março, determina no n.º 2 que *as empresas do sector empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio da Internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações.*

Refere ainda aquele diploma que *as empresas do sector empresarial do Estado concebam, na sequência do relatório a que se refere o número anterior, medidas concretas, a integrar nos planos para a igualdade a cuja elaboração estão vinculadas nos termos do n.º 1 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 19/2012, de 8 de março, que dêem resposta às situações detetadas de desigualdade salarial entre mulheres e homens.*

Com vista à prossecução do presente Relatório, foi incumbido o Serviço de Gestão de Recursos Humanos (SGRH) do Centro Hospitalar de Leiria, E.P.E. (CHL) de proceder à elaboração do mesmo, utilizando para efeitos metodológicos os dados estatísticos referentes ao quadro de pessoal do CHL referente a dezembro de 2015.

Nestes termos, a diferença salarial entre homens e mulheres foi analisada relativamente à remuneração base média do mês de dezembro de 2015, tendo presente as variáveis sexo, idade, nível de habilitação literária e grupo profissional.

## 1. Objetivo do Relatório

Com o presente Relatório pretende-se identificar e interpretar as diferenças salariais entre homens e mulheres que integram o quadro de pessoal do CHL em 31 de dezembro de 2015.

No n.º de efetivos a considerar, não foram englobados os contratos de prestações de serviços e as licenças sem vencimento.

## 2. Diferenças Salariais – Análise Quantitativa

Os quadros a seguir apresentados pretendem efetuar a caracterização dos profissionais do CHL: Hospital de Santo André – Leiria (HSA), Hospital Distrital de Pombal (HDP) e Hospital de Alcobaça Bernardino Lopes de Oliveira (HABLO).

Quadro n.º 1 – N.º de profissionais: homens e mulheres, no CHL em 31 de dezembro de 2015

CHL	Homens n	Mulheres n	Total	Homens %	Mulheres %
HSA	261	1.374	1.635	15,96	84,04
HDP	23	108	131	17,56	82,44
HABLO	13	115	128	10,16	89,84
<b>Total CHL</b>	<b>297</b>	<b>1.597</b>	<b>1.894</b>	<b>15,68</b>	<b>84,32</b>

Quadro n.º 2 – Comparação da remuneração média entre homens e mulheres, em dezembro de 2015

	Homens €	Mulheres €	Total	Variação	
				€	%
Remuneração média	1.819,37	1.242,12	1.332,64	577,25	43,32

Quadro n.º 3 – Distribuição dos profissionais do CHL segundo grupo etário e sexo

Grupo Etário	Homens n	Mulheres n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Homens %	Mulheres %	Homens %	Mulheres %	Total
< 25	3	18	21	14,29	85,71	0,16	0,95	1,11
25 - 29	35	164	199	17,59	82,41	1,85	8,66	10,51
30 - 34	41	219	260	15,77	84,23	2,16	11,56	13,73
35 - 39	40	195	235	17,02	82,98	2,11	10,30	12,41
40 - 44	48	280	328	14,63	85,37	2,53	14,78	17,32
45 - 49	25	275	300	8,33	91,67	1,32	14,52	15,84
50 - 54	38	243	281	13,52	86,48	2,01	12,83	14,84
55 - 59	40	146	186	21,51	78,49	2,11	7,71	9,82
60 - 64	23	48	71	32,39	67,61	1,21	2,53	3,75
65 - 69	3	9	12	25,00	75,00	0,16	0,48	0,63
> 70	1		1	100,00	0,00	0,05	0,00	0,05
<b>Total</b>	<b>297</b>	<b>1.597</b>	<b>1.894</b>	<b>15,68</b>	<b>84,32</b>	<b>15,68</b>	<b>84,32</b>	<b>100</b>

Quadro n.º 4 – Profissionais do CHL segundo habilitações e sexo

Habilitação Literária	Homens n	Mulheres n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Homens %	Mulheres %	Homens %	Mulheres %	Total
< 1º Ciclo do Ensino Básico	1	-	1	100	-	0,05	-	0,05
1º Ciclo do Ensino Básico	3	76	79	3,80	96,20	0,16	4,01	4,17
2º Ciclo do Ensino Básico	10	99	109	9,17	90,83	0,53	5,23	5,76
3º Ciclo do Ensino Básico	28	249	277	10,11	89,89	1,48	13,15	14,63
Ensino Secundário	18	251	269	6,69	93,31	0,95	13,25	14,20
Bacharelato	22	142	164	13,41	86,59	1,16	7,50	8,66
Licenciatura	183	683	866	21,13	78,87	9,66	36,06	45,72
Mestrado	32	97	129	24,81	75,19	1,69	5,12	6,81
<b>Total</b>	<b>297</b>	<b>1.597</b>	<b>1.894</b>	<b>15,68</b>	<b>84,32</b>	<b>15,68</b>	<b>84,32</b>	<b>100</b>

Quadro n.º 5 – Profissionais do CHL segundo grupo profissional e sexo

Grupo Profissional	Homens n	Mulheres n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Homens %	Mulheres %	Homens %	Mulheres %	Total
Assistente Operacional	36	475	511	7,05	92,95	1,90	25,08	26,98
Assistente Técnico	11	143	154	7,14	92,86	0,58	7,55	8,13
Conselho de Administração	2	3	5	40,00	60,00	0,11	0,16	0,26
Pessoal de Enfermagem	106	624	730	14,52	85,48	5,60	32,95	38,54
Pessoal de Informática	7	1	8	87,50	12,50	0,37	0,05	0,42
Pessoal Médico	82	121	203	40,39	59,61	4,33	6,39	10,72
Pessoal Médico (Formação)	27	89	116	23,28	76,72	1,43	4,70	6,12
Pessoal Dirigente	2	2	4	50,00	50,00	0,11	0,11	0,21
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	11	101	112	9,82	90,18	0,58	5,33	5,91
Técnico Superior	8	23	31	25,81	74,19	0,42	1,21	1,64
Técnico Superior de Saúde	5	15	20	25,00	75,00	0,26	0,79	1,06
<b>Total</b>	<b>297</b>	<b>1.597</b>	<b>1.894</b>	<b>15,68</b>	<b>84,32</b>	<b>15,68</b>	<b>84,32</b>	<b>100</b>

Quadro n.º 6 – Remunerações médias segundo grupo etário e sexo

Grupo Etário	Remuneração média de dezembro 2015				
	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
< 25	513,33	646,91	627,83	-133,58	-21,28
25 - 29	1.470,13	1.279,58	1.313,09	190,55	14,51
30 - 34	1.383,41	1.253,48	1.273,97	129,93	10,20
35 - 39	1.689,10	1.197,63	1.281,28	491,47	38,36
40 - 44	1.810,04	1.170,24	1.263,87	639,79	50,62
45 - 49	1.775,76	1.100,04	1.156,35	675,72	58,44
50 - 54	1.765,81	1.347,98	1.404,48	417,83	29,75
55 - 59	2.407,59	1.518,65	1.709,82	888,94	51,99
60 - 64	2.650,66	1.383,22	1.793,80	1.267,44	70,66
65 - 69	2.410,43	918,40	1.291,41	1.492,03	115,53
> 70	198,32	0,00	198,32	198,32	100,00
<b>Total</b>	<b>1.819,37</b>	<b>1.242,12</b>	<b>1.332,64</b>	<b>577,25</b>	<b>43,32</b>

Quadro n.º 7 – Remunerações médias segundo habilitações e sexo

Habilitação Literária	Remuneração média de dezembro 2015				
	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
< 1º Ciclo do Ensino Básico	518,35	0,00	518,35	518	100
1º Ciclo do Ensino Básico	668,25	615,95	617,94	52,30	8,46
2º Ciclo do Ensino Básico	651,93	555,94	564,74	95,99	17,00
3º Ciclo do Ensino Básico	1.265,95	856,48	897,87	409,47	45,60
Ensino Secundário	839,20	777,50	781,63	61,70	7,89
Bacharelato	1.355,24	1.303,63	1.310,55	51,61	3,94
Licenciatura	2.170,76	1.643,19	1.754,67	527,56	30,07
Mestrado	1.677,98	1.711,18	1.702,95	-33,21	-1,95
<b>Total</b>	<b>1.819,37</b>	<b>1.242,12</b>	<b>1.332,64</b>	<b>577,25</b>	<b>43,32</b>

Quadro n.º 8 – Remunerações médias por grupo profissional por sexo

Grupo Profissional	Remuneração média de dezembro 2015				
	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
Assistente Operacional	573,11	549,53	551,19	23,58	4,28
Assistente Técnico	817,94	764,72	768,52	53,22	6,92
Conselho de Administração	3.733,50	3.859,46	3.809,08	-125,97	-3,31
Enfermagem	1.393,74	1.372,88	1.375,91	20,86	1,52
Informática	1.238,75	1.441,78	1.264,13	-203,03	-16,06
Médico	3.174,25	3.249,40	3.219,04	-75,15	-2,33
Médico Interno	1.777,01	1.798,62	1.793,59	-21,61	-1,20
Pessoal Dirigente	2.570,48	2.383,77	2.477,12	186,71	7,54
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	1.343,00	1.244,25	1.253,95	98,75	7,87
Técnico Superior	1.365,20	1.498,34	1.463,98	-133,14	-9,09
Técnico Superior de Saúde	1.549,24	1.695,75	1.659,12	-146,52	-8,83
<b>Total Geral</b>	<b>1.819,37</b>	<b>1.242,12</b>	<b>1.332,64</b>	<b>577,25</b>	<b>43,32</b>

Quadro n.º 9 – Remunerações médias por grupo profissional, categoria profissional e por sexo

Grupo Profissional / Categoria Profissional	Homens €	Mulheres €	Média €	Variação	
				€	%
<b>Assistente Operacional</b>					
Assistente Operacional	573,11	545,57	547,53	27,54	5,03
Encarregado Geral Operacional		1.156,85	1.156,85		
Encarregado Operacional		863,35	863,35		
Assistente Operacional Total (Média)	573,11	549,53	551,19	23,58	4,28
<b>Assistente Técnico</b>					
Assistente Técnico	779,58	758,84	760,22	20,74	2,73
Coordenador Técnico	1.201,48	1.179,17	1.186,60	22,32	1,88
Assistente Técnico Total (Média)	817,94	764,72	768,52	53,22	6,92
<b>Pessoal de Enfermagem</b>					
Enfermeiro	1.307,56	1.342,49	1.337,65	-34,93	-2,61
Enfermeiro Chefe	2.449,49	2.606,82	2.552,10	-157,33	-6,16
Enfermagem Total (Média)	1.393,74	1.372,88	1.375,91	20,86	1,52
<b>Pessoal de Informática</b>					
Especialista informática nível 1-grau 1	1.441,78	1.441,78	1.441,78	0,00	0,00
Técnico informática adjunto nível 2	837,60		837,60		
Técnico informática nível 2-grau 1	1.270,14		1.270,14		
Técnico informática nível 2-grau 3	1.226,66		1.226,66		
Informática Total (Média)	1.238,75	1.441,78	1.264,13	-203,03	-16,06
<b>Pessoal Médico</b>					
Assistente Graduado Hospitalar	3.061,66	3.566,98	3.346,92	-505,33	-15,10
Assistente Graduado Sénior Hospitalar	4.013,20	3.085,90	3.723,42	927,30	24,90
Assistente Hospitalar	3.038,28	3.142,94	3.106,36	-104,66	-3,37
Clínico Geral s/equiparação a MGF	2.832,43	1.467,71	2.150,07	1.364,72	63,47
Médico Total (Média)	3.174,25	3.249,40	3.219,04	-75,15	-2,33
<b>Pessoal Médico (Formação)</b>					
Interno Internato Médico - Ano Comum	1.566,42	1.566,42	1.566,42	0,00	0,00
Interno Internato Médico - Especialização	1.850,72	1.861,64	1.859,21	-10,93	-0,59
Médico Interno Total (Média)	1.777,01	1.798,62	1.793,59	-21,61	-1,20
<b>Técnico de Diagnóstico e Terapêutica</b>					
Coordenador TDT		2.058,02	2.058,02		
Técnico 1.Classe	1.207,97	1.185,01	1.186,85	22,96	1,93
Técnico 2.Classe	1.042,43	1.089,01	1.085,49	-46,58	-4,29
Técnico Especialista		1.583,78	1.583,78		
Técnico Especialista 1.Classe	2.013,28	1.968,54	1.998,36	44,74	2,24
Técnico Principal	1.386,92	1.504,87	1.490,72	-117,95	-7,91
TDT Total (Média)	1.343,00	1.244,25	1.253,95	98,75	7,87
<b>Técnico Superior</b>					
Auditor	2.950,00		2.950,00		
Capelão	198,32		198,32		
Técnico Superior	1.295,54	1.498,34	1.456,38	-202,79	-13,92
Técnico Superior Total (Média)	1.365,20	1.498,34	1.463,98	-133,14	-9,09
<b>Técnico Superior de Saúde</b>					
Assessor Saúde	2.164,29	2.164,29	2.164,29	0,00	0,00
Assessor Superior Saúde		2.772,99	2.772,99		
Assistente Principal Saúde		1.859,94	1.859,94		
Assistente Saúde	1.395,47	1.461,48	1.442,62	-66,01	-4,58
Técnico Superior de Saúde Total	1.549,24	1.695,75	1.659,12	-146,52	-8,83



### 3. Diferenças Salariais – Análise Qualitativa

#### 3.1 - Diferenças salariais por idade

As faixas etárias entre os 40-44 e 45-49 anos são as que registaram o maior número de trabalhadores, 328 e 300, respetivamente, que corresponde a 33,16% do total de profissionais da instituição, dos quais 73 são homens e 555 mulheres.

As faixas etárias com menor número de trabalhadores são as dos 64-69 anos e mais de 70 anos, 13 trabalhadores, dos quais 4 são homens e 9 são mulheres.

A diferença salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários revela que os homens ganham mais que as mulheres, sendo o grupo etário 65-69 anos onde se verifica a maior diferença, com uma variação de 115,53%. Apenas no grupo etário <25 anos é possível verificar que as mulheres ganham mais que os homens com uma diferença de 21,28%.

#### 3.2 - Diferenças salariais por habilitação literária

A estrutura de escolaridade dos trabalhadores do CHL referente a dezembro de 2015 (quadros n.º 4 e 7) permite-nos concluir que:

- A habilitação literária predominante no CHL é a licenciatura, com um total de 866 profissionais, correspondendo a 45,72% do total, sendo constituído por 183 homens e 683 mulheres.
- Excetuando a habilitação literária mestrado, em todas as restantes a remuneração média auferida pelos homens é superior à das mulheres.
- Em termos de remuneração média, a diferenciação salarial é mais acentuada na habilitação literária do 3.º ciclo do ensino básico, auferindo as mulheres menos 45,6%, não considerando a habilitação literária <1.º ciclo do ensino básico, dado que apenas contempla 1 profissional masculino.
- Por sua vez, a diferenciação é menor entre homens e mulheres na habilitação literária de bacharelato, cifrando-se em 3,94%.

#### 3.3 - Diferenças salariais por grupo profissional

A distribuição dos trabalhadores por grupo profissional é a que consta dos quadros n.º 5 e 8.

- Os trabalhadores encontram-se distribuídos por 11 grupos profissionais.
- O grupo profissional com maior n.º de profissionais é o pessoal de enfermagem, com 730 efetivos, sendo 106 do sexo masculino e 624 do sexo feminino, seguido dos assistentes operacionais, com 36 homens e 475 mulheres.

- À exceção do grupo profissional pessoal de informática, todos os restantes apresentam maior peso relativo do sexo feminino. Os seguintes grupos apresentam valores percentuais de profissionais do sexo feminino, superiores a 90 por cento: Assistente operacional, assistente técnico e técnicos de diagnóstico e terapêutica.
- Verifica-se que nos grupos profissionais: Conselho de administração, pessoal de informática, pessoal médico, pessoal médico (formação), técnico superior e técnico superior de saúde, as mulheres auferem, em média, vencimentos mais altos. Contudo, estas apenas representam 16% do universo feminino (252 em 1.597), pelo que no total, os homens ganham, em média, mais 577,25€ que as mulheres.
- Os grupos profissionais onde há menor diferença salarial entre homens e mulheres são: Pessoal de enfermagem e pessoal médico (formação).

#### 3.4 - Diferenças salariais por grupo profissional e por categoria profissional

A análise da diferença salarial por categoria profissional por sexo, permite-nos concluir que:

- Existem algumas categorias em que apenas existem profissionais do sexo masculino ou feminino, pelo que não é possível aferir diferenciação salarial.
- A maior diferenciação salarial entre homens e mulheres, por categoria profissional, verifica-se no grupo profissional pessoal médico, que representa 11% do total de profissionais do CHL (203, no total de 1.894) e deve-se ao facto da tabela salarial da carreira médica contemplar diversos regimes de trabalho (regime de 40 horas semanais, tempo completo de 35 horas e dedicação exclusiva com 35 e 42 horas semanais), sendo que para cada regime existem várias posições remuneratórias com a consequente diferenciação de valor remuneratório.
- Verifica-se no grupo profissional de Pessoal de Enfermagem, que embora as profissionais do sexo feminino auferam, em média, valores superiores aos do sexo masculino, nas duas categorias profissionais existente, dado que a percentagem de chefias masculinas (8% - 8, num total de 106) é superior às chefias femininas (2% - 15, num total de 624), implica que na média do grupo profissional, os homens ganhem mais do que as mulheres.

## **Considerações Finais**

O Centro Hospitalar de Leiria, E.P.E. é uma entidade pública empresarial do setor da saúde, sendo que o seu quadro de pessoal constituído maioritariamente por trabalhadores do sexo feminino.

Em 31 de dezembro de 2015, o n.º de efetivos correspondia a 1.894 profissionais, dos quais 1.594 (84,32%) pertenciam ao sexo feminino e 297 (15,68%) ao sexo masculino.

Em termos de diferenciação salarial entre homens e mulheres, considerando que as tabelas salariais aplicadas aos profissionais do CHL, quer em contrato de trabalho em funções públicas (CTFP), quer em contrato individual de trabalho, são iguais, as diferenças encontradas respeitam à categoria profissional de cada trabalhador dentro do grupo profissional, à posição remuneratória, à progressão na carreira (aplicável aos CTFP até ao ano 2005) e ao regime de trabalho que detêm, pelo que não existe qualquer diferenciação da remuneração em função do sexo.